

POLÍTICA DE SEGURIDAD Y SALUD

La protección de la salud e integridad de los trabajadores es un valor de ZANINI, y su compromiso engloba a todos los centros del grupo.

Todos los miembros del equipo de ZANINI nos comprometemos a trabajar en la preservación de la seguridad y salud de los trabajadores y para ello se asumen los siguientes compromisos:

- Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de lesiones y deterioro de la salud relacionados con el trabajo, así como los equipamientos de protección personal que proceda y la protección contra incendios que establece la legislación vigente.
- Cumplir con la normativa vigente controlando y supervisando las operaciones, desde su diseño inicial hasta su ejecución final.
- Eliminar los peligros y reducir los riesgos para la seguridad y salud en el trabajo, incluyendo los relacionados con la seguridad en los equipos y máquinas, así como los derivados del posible manejo de productos químicos.
- Fomentar el estudio y aplicación de nuevas tecnologías menos peligrosas y puestos de trabajo más adaptados a los trabajadores prestando atención a los riesgos ergonómicos.
- Establecer objetivos en seguridad y salud, a través de un plan preventivo, desarrollando planes de acción para su consecución y asignando los recursos necesarios.
- Fomentar una cultura preventiva mediante la información y formación de todo el personal para así conseguir una mejora de la seguridad y de las condiciones de trabajo, también de nuestros colaboradores
- Crear un marco adecuado y vías para la consulta y participación de los empleados y de los representantes de los trabajadores.
- Sensibilizar e involucrar a nuestros subcontratistas para conseguir el cumplimiento de esta Política.
- Identificar las situaciones de emergencia, estableciendo las acciones de respuesta a realizar, así como formar e informar al personal involucrado de cómo deben dar respuesta en caso de emergencia y realizar pruebas periódicas de la capacidad de respuesta.
- Informar, investigar y tomar acciones para determinar y gestionar los incidentes y no conformidades con el fin de que no vuelvan a ocurrir ni ocurran en otra parte.

Esta Política será comunicada a todo el personal además de estar disponible al público a través de nuestro sitio web.

Jordi Torras

CEO Group

Revisión : 1

Parets del Vallés, 1 Septiembre 2022